

Organisational power and politics

By Dr Vivek Kumar

Organisational Power: meaning

- Power is derived from the official position held by an individual in an organization. As Rosabeth Kanter says, "power is the ability to get things done." शक्ति एक संगठन में एक व्यक्ति द्वारा आयोजित आधिकारिक स्थिति से प्राप्त होती है। जैसा कि रोसाबेथ कन्टर कहते हैं, "शक्ति काम करने की क्षमता है।"
- Those in power are able to marshal their resources in a way that helps them achieve their goals. They are able to be effective in their jobs and earn the respect of others.
- सत्ता में बैठे लोग अपने संसाधनों को इस तरह व्यवस्थित करने में सक्षम होते हैं जिससे उन्हें अपने लक्ष्यों को प्राप्त करने में मदद मिलती है। वे अपनी नौकरी में प्रभावी होने और दूसरों का सम्मान अर्जित करने में सक्षम हैं।
- Power is a tool and resource, a means as an end while politics represents tactics used by employees to use to manipulate power in organizational setting.
- पावर एक उपकरण और संसाधन है, एक अंत के रूप में एक साधन है जबकि राजनीति संगठनात्मक सेटिंग में शक्ति में हेरफेर करने के लिए कर्मचारियों द्वारा उपयोग की जाने वाली रणनीति का प्रतिनिधित्व करती है
- Leader use power to ensure compliance of job assigned to them.
- Power is also used to control various activities of individuals and groups.
- नेता उन्हें सौंपे गए कार्य के अनुपालन को सुनिश्चित करने के लिए शक्ति का उपयोग करते हैं।
- शक्ति का उपयोग व्यक्तियों और समूहों की विभिन्न गतिविधियों को नियंत्रित करने के लिए भी किया जाता है।

Bases of organisational power संगठनात्मक शक्ति के आधार

- 1. Rewards
- 2. Coercive
- 3. Legitimate
- 4. Referent
- 5. Expert
- 6. Information

- 1. पुरस्कार
- 2. ज़बरदस्ती
- 3. वैध
- 4. संदर्भ
- 5. विशेषज्ञ
- 6. सूचना

Sources of Organisational power संगठनात्मक शक्ति के स्रोत

- 1. knowledge as power
- 2. Resource as Power
- 3. Decision making as power
- 4. Power centers
- 5. Dependency as power
- 6. centrality as power
- 7. power of scarcity
- 8. Power of control over uncertainty
- 9. Power of substitutability
- 10. structural power
- 11. power of union
- 1. शक्ति के रूप में ज्ञान
- 2. शक्ति के रूप में संसाधन
- 3. शक्ति के रूप में निर्णय लेना
- 4. शक्ति केंद्र
- 5. शक्ति के रूप में निर्भरता
- 6. शक्ति के रूप में केंद्रीयता
- 7. बिखराव की शक्ति
- 8. अनिश्चितता पर नियंत्रण की शक्ति
- 9. प्रतिस्थापन की शक्ति
- 10. संरचनात्मक शक्ति
- 11. संघ की शक्ति

Organisational politics संगठनात्मक राजनीति

- Pfeffer defines "politics as those activities taken within organizations to acquire, develop and use power and other resources to obtain one's preferred outcome in a situation in which there is uncertainty or dissensus about choices".
- फ़फ़र ने "राजनीति को उन गतिविधियों के रूप में परिभाषित किया है जो संगठनों के भीतर सत्ता और अन्य संसाधनों को प्राप्त करने, विकसित करने और उपयोग करने के लिए एक ऐसी स्थिति में पसंदीदा परिणाम प्राप्त करने के लिए होती हैं जिसमें विकल्पों के बारे में अनिश्चितता या असहमति होती है"
- Politics involves those activities or behaviours through which power is developed and used in organizational settings. Power is a property of system at rest; politics is the study of power in action.
- राजनीति में वे गतिविधियाँ या व्यवहार शामिल हैं जिनके माध्यम से शक्ति का विकास किया जाता है और संगठनात्मक सेटिंग में उपयोग किया जाता है। शक्ति स्थिर अवस्था में व्यवस्था का गुण है; राजनीति कार्रवाई में शक्ति का अध्ययन है।
- politics involves the exercise of power to get something accomplished as well as those activities which are undertaken to expand the power already possessed or the scope over which it can be exercised.
- राजनीति में कुछ हासिल करने के लिए शक्ति का प्रयोग और साथ ही उन गतिविधियों को शामिल किया जाता है जो पहले से मौजूद शक्ति या उस दायरे का विस्तार करने के लिए की जाती हैं जिस पर इसका प्रयोग किया जा सकता है।

Reasons for organisational politics

संगठनात्मक राजनीति के कारण

- 1. Scarcity of Resources
- 2. Non programmed Decisions
- 3. Ambiguous Goals
- 4. Organizational Change
- 5. External Environment
- 1. संसाधनों की कमी
- 2. गैर क्रमादेशित निर्णय
- 3. अस्पष्ट लक्ष्य
- 4. संगठनात्मक परिवर्तन
- 5. बाहरी वातावरण

Techniques of Political Plays

राजनीतिक रणनीतियों की तकनीक

- 1. Cultivate right allies.
 - 2. Be positive towards others.
 - 3. Reciprocity.
 - 4. Be persuasive.
 - 5. Image building.
 - 6. Control information.
- 1. सही सहयोगी तैयार करें।
 - 2. दूसरों के प्रति सकारात्मक रहें।
 - 3. पारस्परिकता।
 - 4. प्रेरक बनो।
 - 5. छवि निर्माण।
 - 6. सूचना को नियंत्रित करें।